



AUTOMOBILE CLUB IMPERIA

Via Tommaso Schiva, 11/19
18100 Imperia (IM)
Tel. 0183/720052-Fax. 0183/720054
acimperia.segreteria@integra.aci.it
www.imperia.aci.it



Prot. E- 1300/2011

Imperia, 28 novembre 2011

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA - ANNO 2011

La Rappresentanza dell'Amministrazione, nella persona del Direttore, Dott.ssa Brunella Giacomoli, delegata dal Consiglio Direttivo nella seduta del 14.07.2011 e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, regolarmente convocate con nota prot. 1264/2011 del 18.11.11, il giorno 28 novembre 2011 alle ore 10:00, presso la Sede dell'Automobile Club Imperia, sita in Via Tommaso Schiva n. 11-19;

VISTI il D.Lgs. n° 165/2001 ed il D.Lgs. n° 150/2009;

VISTI i vigenti CCNL del Comparto Enti pubblici non economici e, da ultimo, il CCNL per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2008/2009;

VISTA la positiva certificazione redatta ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del D.Lgs. n° 165/2001 del Collegio dei Revisori dei Conti, giusta verbale n. 6 del 25 ottobre 2011

CONCORDANO

di sottoscrivere l'allegato Contratto Integrativo Collettivo – Parte Economica – relativo all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2011.

**LA RAPPRESENTANZA
DELL' AMMINISTRAZIONE**

Il Direttore: Dott.ssa Brunella Giacomoli

**LE DELEGAZIONI
SINDACALI**

UILPA: Dott. Italo Castelli

CISL: Dott. Vittorio Maccario

ART. 1 - COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio deriva dalle seguenti voci per un importo complessivo di € 17.646,91,30 riferito al complesso delle risorse basate sulla vigente pianta organica di diritto, pari a 3 dipendenti:

TABELLA DI RICOSTRUZIONE DEL FONDO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI – Anno 2011	IMPORTI
Fondo 2004 decurtato del 10%	€ 15.342,30
ARTICOLO 4 BIENNIO ECONOMICO 2000/2001	
<i>comma 3 lett. c) quota annua R.I.A. cessati nel 2009</i>	€ 0,00
<i>comma 3 lett. c) quota annua R.I.A. cessati nel 2008</i>	€ 0,00
<i>comma 3 lett. c) quota annua R.I.A. cessati nel 2007</i>	€ 1.048,45
<i>comma 3 lett. c) ratei mensili R.I.A. cessati nel 2007</i>	€ 0,00
<i>comma 3 lett. c) quota annua R.I.A. cessati nel 2006</i>	€ 0,00
<i>comma 3 lett. c) quota annua R.I.A. cessati nel 2005</i>	€ 0,00
<i>comma 3 lett. c) quota annua R.I.A. cessati nel 2004</i>	€ 0,00
<i>Art. 5 CCNL 2004/2005 0,69% monte salari 2003</i>	€ 749,43
<i>Art 36 comma 1 CCNL 2006/2009: 0,16% monte salari 31/12/2005</i>	€ 114,26
<i>ART.1 comma 2 code contrattuali Biennio 2006/2007: 0,55% monte salari 31/12/2005</i>	€ 392,77

Per l'anno 2011 il trattamento accessorio viene destinato all'unico dipendente in pianta organica (organico di fatto), attivo in ruolo ed operativo corrispondendo così ad un terzo del fondo complessivo, quantificato in € 5.882,30 ed utilizzato come di seguito indicato:

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€	2.115,74
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.580,30
Compensi per prestazioni straordinarie – max 35 ore annue	€	496,30

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle aree di classificazione	€	0,00
Indennità di Ente	€	1.689,96

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 2.190,96 di cui € 501,00 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

ART. 2 - COMPENSI INCENTIVANTI

a) La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati:

Dipendenti assegnati/coinvolti: n° 01 - Area C – posizione economica 1
Descrizione delle attività di ordinaria gestione, programmate per l'anno in corso (2011): <i>Contabilità e Servizio Ragioneria, Ufficio Sportivo, Consulenza Automobilistica e, per un pomeriggio di media, alla settimana, attività di sportello (in quanto gestione appaltata a Società esterna).</i>

DEFINIZIONE OBETTIVI 2011	Tipologia	Indicatori	Target	Peso
OBIETTIVO A Ob specifico <i>Aggiornamento sito web istituzionale www.imperia.aci.it</i>	qualitativo progettuale	Pubblicazione documenti entro 3 giorni lavorativi dall'invio della richiesta da parte della Direzione.	Aggiornamento continuo del sito istituzionale, in particolare sezione trasparenza.	35%
OBIETTIVO B Ob specifico <i>Verso un servizio di qualità: indagine della customer satisfaction</i>	qualitativo progettuale	Raccolta dati settimanale ed elaborazione statistica con produzione di report in formato elettronico.	Consegna report statistici alla Direzione entro il martedì successivo della settimana di riferimento e, previa relativa approvazione, pubblicazione sul sito.	15%
OBIETTIVO C Ob di performance organizzativa <i>Gestione contabile nuovo sistema GSA WEB</i>	quantitativo qualitativo	Abbattimento costi consulenza contabile e ragionieristica. Accessi consulente = max. due giornate intere nel 2011 (extra sedute formative)	Autonomia ed indipendenza dagli interventi consulenziali nella gestione del nuovo sistema di contabilità.	50%

ART. 3 - COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5, CCNL 16 febbraio 1999

COMPITI CHE COMPORTANO RISCHI/DISAGI

Le parti concordano la corresponsione dei seguenti compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi.

Maneggio valori Cassiere Principale	€	3,35 giornalieri
Maneggio valori sportello interno	€	3,35 giornalieri
Trasporto valori:	€	3,60 giornalieri

ART. 4 - COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale e solo previa autorizzazione scritta della Direzione.

Le prestazioni di lavoro straordinario non possono inoltre superare il limite individuale di n° 35 ore complessive annue.

ART. 5 - DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti.

ART. 6 - CRITERI IN MATERIA DI COEFFICIENTI DI MERITO PARTECIPATIVO INDIVIDUALE

A norma del D.Lgs. n. 141 del 01/08/2011 che apporta modifiche ed interpretazioni certe al D.lgs. n. 150/2009, nei confronti dell'AC Imperia non sono applicabili le disposizioni in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale in quanto il numero dei dipendenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a quindici.

Letto, confermato e sottoscritto.

Imperia, 28 novembre 2011

Per le Organizzazioni Sindacali:

UILPA: Dott. Italo Castelli

CISL: Dott. Vittorio Maccario

Per l'A.C. IMPERIA:

Il Direttore: Dott.ssa Brunella Giacomoli