

## AUTOMOBILE CLUB IMPERIA

Via Tommaso Schiva, 11/19  
18100 Imperia (IM)  
Tel. 0183/720052-Fax. 0183/720054  
[acimperia.segreteria@integra.aci.it](mailto:acimperia.segreteria@integra.aci.it)  
[www.imperia.aci.it](http://www.imperia.aci.it)



Prot. E - 1119/2013

Sanremo, 09 dicembre 2013

### **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA - ANNO 2013**

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, regolarmente convocate per negoziare sul Contratto Integrativo 2013 dell'AC Imperia il giorno 9 dicembre 2013, convocate alle ore 09:30 presso l'Automobile Club Sanremo, sito in Corso Raimondo n. 57, 18038 Sanremo, a causa del fatto entrambi gli Enti condividono il medesimo Direttore, delegato, per tale atto, alla rappresentanza dell'AC Imperia dal Commissario Straordinario con deliberazione n. 12 del 31 ottobre 2013

- visto il C.C.N.L. Del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 1998/2001
- visto il C.C.N.L. Del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 2002/2005
- visto il C.C.N.L. del Comparto degli Enti Pubblici non Economici, biennio economico 2004/2005
- visto il C.C.N.L. Del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 2006/2009
- visto l'art. 20 della Legge 23 dicembre 1999 n. 448
- visto il C.C.N.L. del Comparto degli Enti Pubblici non Economici, biennio economico 2008/2009
- considerato che non è stato ancora sottoscritto il CCNL per il quadriennio 2010-2013
- visto il blocco del rinnovo dei contratti pubblici contenuto nella manovra finanziaria 2011-2013 del Governo nazionale;
- visti il D.Lgs. n° 165/2001 ed il D.Lgs. N° 150/2009
- visti i precedenti C.C.I. di Ente sottoscritti dalle partiravvisata la necessità di un accordo che valga ad evitare soluzioni di continuità nella corresponsione del salario accessorio dei dipendenti dell'Ente.

sottoscrivono

la seguente ipotesi di accordo, relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2013, determinate in applicazione del C.C.N.L. per il personale degli Enti Pubblici non Economici, parte normativa, relativo al quadriennio 2006/2009, con l'impegno di adeguare il presente accordo alle norme del CCNL 2010/2013, non appena questo sarà sottoscritto.

Il rappresentate UILPA, Italo Castelli, sottolinea inoltre che, fino a nuova tornata contrattuale, la normativa da applicarsi al presente Contratto Collettivo Integrativo è quella collegata alla contrattazione collettiva vigente.

Sanremo, 9 dicembre 2013

**PER L'AMMINISTRAZIONE**

Il Direttore – Brunella Giacomoli

**LE DELEGAZIONI SINDACALI**

Italo Castelli – UILPA

Elena Fontana – FP CGIL

Vittorio Maccario – FP CISL

Automobile Club Imperia

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA - ANNO 2013**

## TITOLO 1 - DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo ha validità per l'anno 2013 e conserva la sua ultrattività fino alla stipulazione di successivi contratti.

Sono fatte salve specifiche materie che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi e decorrenze diverse.

Gli effetti del presente contratto decorrono a partire dal 01 gennaio 2013.

L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale in riferimento alla normativa nazionale ed ai CCNL in vigore.

La contrattazione integrativa, con riferimento agli istituti contrattuali rimessi a tale livello, si svolge in linea di principio, in un'unica sessione negoziale.

Per tutto ciò che non è espressamente disciplinato dal presente accordo si rimanda ai CCNL di comparto in vigore.

## TITOLO 2 – PARTE ECONOMICA IL SISTEMA DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE

### Art. 2 – Costituzione del fondo

Il Fondo per il trattamento accessorio è costituito, giusta atto commissariale n. 12 del 31 ottobre 2013, in complessivi € 5,882,30 avendo effettuato, sulla base del fondo 2012 pari a € 17.047,00, le decurtazioni esposte nella tabella sottostante, in osservanza delle disposizioni di cui all'art. Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 per le quali si sono previsti gli adeguamenti sulla base personale cessato nel 2010:

#### **Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

<b>FONDO STORICO 2004</b>	€ 17.047,00
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	
Art. 5, c. 1, CCNL 2004/2005: 0,69% monte salari 2003	€ 749,43
Art. 36 c. 1, CCNL 2006/2009: 0,16% monte salari 31/12/2005	€ 114,26
Art. 1 c. 2, CCNL 18/02/2009: 0,55% monte salari 31/12/2005	€ 392,77
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
Art. 4, c. 3, lett. C) CCNL 14/03/2001: RIA personale cessato	€ 2.029,30
 <i>Sezione II - Risorse variabili = nessuna.</i>	€ 0,00
 <i>Sezione III - Decurtazioni del fondo</i>	
Art. 1, c. 8, L. 266/2005: 10% sul fondo storico 2004	-€ 1.704,70
Personale cessato ante 2010	-€ 5.315,91
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010, CONV. L. 122/2010 personale cessato nel 2010	-€ 7.429,85
<hr/>	
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione ridotta per le relative decurtazioni quantificate nella Sezione III	€ 5.882,30
b) Totale risorse variabili	€ 0,00
<b>c) Totale Fondo da sottoporre a certificazione</b>	<b>€ 5.882,30</b>

### Art. 3 – Destinazione del Fondo

Nella stesura del presente contratto di Ente, come per altro nei precedenti accordi locali, è stata recepita la direttiva presente al punto 5 della circolare n. 7 del 13/5/2010 della Presidenza del

Consiglio dei Ministri relativa alla performance individuale, la cui applicabilità sarà obbligatoria solamente a partire dalla stipulazione dei contratti collettivi relativi al periodo contrattuale 2010-2013, collegando ad essa una quota prevalente del trattamento accessorio comunque denominato.

Il Fondo di cui all'art. 2 è così destinato:

- a) Vengono resi indisponibili dal Fondo i finanziamenti previsti dal CCNL 1999/2001, art. 32, e disciplinati dall'art. 6 c. 2 del CCNL 18/2/2009, volti a coprire l'Indennità di Ente, per la parte a carico del Fondo:

INDENNITA' DI ENTE € 1.689,96

Il Fondo rimanente € 4.192,34 viene così utilizzato:

- b) FONDO PER COMPENSI A CARATTERE INDENNITARIO € 1.580,30  
c) FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO € 496,30  
d) FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA € 2.115,74

#### Art. 4 – Compensi per rischi e che comportano disagi ed oneri.

In applicazione dell'art. 32 del CCNL 1998/2001 le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi:

Maneggio valori Cassiere Principale	€	3,35 giornalieri
Maneggio valori sportello interno	€	3,35 giornalieri
Trasporto valori:	€	3,60 giornalieri

#### Art. 5 – Lavoro straordinario

Le parti concordano che le prestazioni straordinarie saranno autorizzate dal Direttore solo in caso di impellenti e improcrastinabili situazioni lavorative e in emergenza. Si precisa che il numero delle ore massimo individuale annuo in ogni caso non può superare le 35 ore.

#### Art. 6 – Criteri in materia di merito partecipativo individuale

A norma del D.L. n. 141 del 01/08/2011, che apporta modifiche ed interpretazioni certe al D.L. n. 150/2009, nei confronti dell'AC Imperia non sono applicabili le disposizioni in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale in quanto il numero dei dipendenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a quindici.

#### Art. 7 – Erogazione Compensi Incentivanti e Rimanenze

Le parti concordano:

Tutte le rimanenze contabili non corrisposte nei fondi per indennità di rischio e lavoro straordinario, parimenti ad eventuali percentuali di budget non raggiunti, confluiranno nel fondo per la produttività collettiva e saranno ripartite in modo proporzionale tra i vari budget concordati. La corresponsione del saldo del fondo per i compensi incentivanti sarà distribuita nel corso del 2<sup>a</sup> semestre dell'anno successivo.

#### **Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:**

Quote del fondo destinate a finanziare Indennità di Ente € 1,689,96

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 2.190,96 di cui € 501,00 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

**Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Indennità per oneri rischi e disagi (compensi a carattere indennitario)	€ 1.580,30
Compensi per lavoro straordinario	€ 496,30
Compensi incentivanti	€ 2.115,74

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati:

**Fondo di Produttività Collettiva (€ 2.115,74) - Progetti per attività anno 2013**

**Dipendenti assegnati/coinvolti: n° 01 - Area C - posizione economica 1**  
 Descrizione delle attività di ordinaria gestione, programmate per l'anno in corso (2013):  
*Contabilità e Servizio Ragioneria, Ufficio Sportivo, Consulenza Automobilistica e, per due pomeriggi alla settimana, attività di sportello*

DEFINIZIONE OBIETTIVI 2013	Tipologia	Indicatori	Target	Peso
<b>OBIETTIVO A</b> Ob specifico Aggiornamento sito web istituzionale <i>www.imperia.aci.gov.it</i>	qualitativo progettuale	Pubblicazione documenti entro 3 giorni lavorativi dall'invio della richiesta da parte della Direzione.	Aggiornamento continuo del sito istituzionale, in particolare sezione trasparenza.	<b>35%</b>
<b>OBIETTIVO B</b> Ob specifico Cura e presidio Ufficio Sportivo e coordinamento con gli Ufficiali di Gara per la realizzazione del progetto locale il Pedibus e di corsi inerenti lo Sport Automobilistico	qualitativo progettuale	Protocollazione e rendiconto a Direzione	Presidio Ufficio Sportivo con realizzazione di almeno un corso per Ufficiali di Gara e collaborazione con gli UdG volontari del progetto IL PEDIBUS	<b>15%</b>
<b>OBIETTIVO C</b> Ob di performance organizzativa Gestione e responsabilità procedura protocollo informatico	quantitativo qualitativo	n. atti pervenuti/ n. atti protocollati = 100%	Registrazione, digitalizzazione, fascicolazione e archiviazione documentale anche cartacea con stampa mensile registro informatico degli atti protocollati	<b>50%</b>

**Art. 8 - Disposizioni finali**

Si richiama l'art. 1, comma 1, della legge 6 agosto 2008, n. 133 per evidenziare che nei per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

Qualora si dovessero verificare fenomeni non dipendenti da colpe o negligenze dei dipendenti interessati, tali da influire sul pieno raggiungimento degli obiettivi, se ne dovrà tener conto in maniera proporzionale rispetto alla quantità di tempo del loro manifestarsi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sanremo, 09 dicembre 2013

**Per le Organizzazioni Sindacali:**

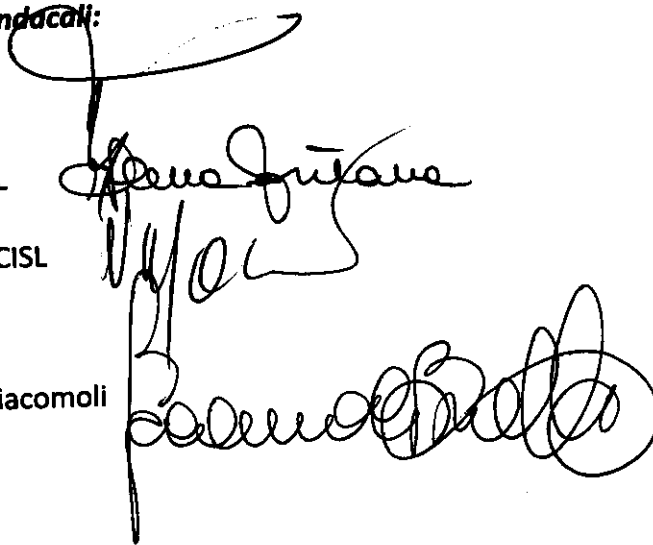
Italo Castelli – UILPA

Elena Fontana – FP CGIL

Vittorio Maccario – FP CISL

**Per l'A.C. IMPERIA:**

Il Direttore: Brunella Giacomoli

The image shows four handwritten signatures in black ink. The first signature is a large, stylized 'I' with a horizontal bar, corresponding to Italo Castelli. The second signature is a cursive name, corresponding to Elena Fontana. The third signature is a cursive name, corresponding to Vittorio Maccario. The fourth signature is a large, complex cursive signature, corresponding to Brunella Giacomoli.